

CAMPANHA 2010

Greve forte garante avanços nas negociações

Sérgio Cardoso

Em quinze dias de greve, os bancários mostraram sua mobilização – no dia de maior adesão no Espírito Santo, 180 agências ficaram fechadas – e organização, pressionaram os banqueiros a reabrir as negociações e conquistaram alguns avanços.

As propostas (veja os detalhes no verso) da Fenaban, da CEF e do Banco do Brasil foram aprovadas na assembleia do dia 13 de outubro com críticas dos capixabas. Isso porque não atendem integralmente às reivindicações da categoria. Nos bancos públicos, questões

como isonomia de tratamento entre os bancários contratados antes e após 1998 não foram resolvidas.

A pauta social também foi ignorada pelos banqueiros. “A greve possibilitou um debate com a sociedade sobre o lucro excessivo dos bancos e a falta de sensibilidade para as questões sociais. Essa continua sendo uma luta da categoria, pois mudar esse quadro demanda mudanças estruturais no modelo político-econômico adotado no país”, afirma o representante do Espírito Santo no Comando Nacional dos Bancários, Idelmar Casagrande.



VOTAÇÃO DA PROPOSTA E ENCERRAMENTO DA GREVE

Paralisação é mantida no Unibanco devido à falta de condições de trabalho

Fábio Nunes

Após o fim da greve, os bancários mantiveram fechadas as agências do Unibanco que estão em reformas e sem nenhuma condição de trabalho e atendimento ao público.

Na quinta-feira, 14, e na sexta-feira, 15, ficaram fechadas as agências da Reta da Penha, Enseada do Suá e Jerônimo Monteiro, em Vitória, e as unidades dos municípios de Vila Velha, Cariacica e Colatina.

“Faltam portas de segurança e sobram entulhos e poeira nos locais de trabalho. Isso demonstra a falta de respeito aos bancários e clientes”, afirma o secretário geral do Sindicato, Carlos Pereira de Araújo (Carlão).



AGÊNCIA VILA VELHA: AUTOATENDIMENTO ABERTO SEM PORTA DE SEGURANÇA

As reformas estão acontecendo em todo o país devido à fusão do Unibanco com o Itaú. Trata-se da adequação ao desenho padrão das agências do Itaú. No Estado, ainda restam sete agências do Unibanco, sendo cinco na Grande Vitória, uma em Cachoeiro de Itapemirim e outra em Colatina. As demais já estão com a bandeira do Itaú.

Fábio Nunes



OS BANCÁRIOS DO BANESTES QUEREM AS NEGOCIAÇÕES ESPECÍFICAS

Banestianos mantêm estado de greve

Os bancários do Banestes encerraram a paralisação, mas mantêm o estado de greve, pois o banco não abriu as negociações específicas. “Nós aprovamos a proposta apresentada pela Fenaban, que abrange também o Banestes, mas temos que negociar o acordo específico”, afirma o coordenador geral do Sindicato, Jessé Alvarenga.

Desde o dia 20 de agosto, os bancários aguardam uma posição da direção do Banestes sobre a abertura das negociações. O presidente

do banco, Roberto Penedo, apenas recebeu a minuta, mas não agendou reunião com os bancários.

Entre as reivindicações dos funcionários estão a reformulação da Estrutura de Cargos e Remuneração (ECR), pois desde 1998 os banestianos não têm ascensão profissional; melhorias na Banescaixa; reposição das perdas salariais específicas e retorno da seleção interna.

No Bandes, as negociações das questões específicas estão em curso.

Veja as propostas aprovadas

Confira ao lado a íntegra das propostas da Fenaban, da CEF e do BB que foram aprovadas pela categoria.

As propostas apresentadas pelos banqueiros e o Governo Federal estão longe do que a categoria de fato merece, apesar dos avanços conquistados após a greve em relação à proposta original da Fenaban. O reajuste salarial geral foi de 7,5%. A reivindicação era de 11%, mas a primeira proposta foi apenas a reposição da inflação (4,29%).

O piso salarial foi reajustado em 16,33%, ficando em R\$ 1.250,00 nos bancos privados e Banestes; R\$ 1.600,00 na CEF e no BB. No entanto, não chegou ao valor estabelecido pelo Dieese como o salário mínimo necessário para o sustento de uma família (R\$ 2.047,58), que era a reivindicação dos bancários.

Dias parados

Os dias de greve serão compensados a partir da assinatura da Convenção Coletiva até o dia 15 de dezembro de 2010 e não poderão ser descontados. A compensação será limitada a duas horas por dia e não pode recair nos finais de semana ou feriados, nem incidir sobre horas extras anteriores à assinatura da Convenção.

FENABAN		
1. SALÁRIOS DE INGRESSO E APÓS 90 DIAS:		
VALORES - CCT 2009/2010		VALORES - CCT 2010/2011
ATÉ 90 DIAS		
R\$ 683,38 (Portaria)		R\$ 794,96 (Portaria)
R\$ 980,08 (Escritório)		R\$ 1.140,11 (Escritório)
R\$ 980,08 (Treasurers, Caixa e outros empregados de Tesouraria)		R\$ 1.140,11 (Treasurers, Caixa e outros empregados de Tesouraria)
APÓS 90 DIAS		
R\$ 748,59 (Portaria)		R\$ 870,84 (Portaria)
R\$ 1.074,46 (Escritório)		R\$ 1.250,00 (Escritório)
R\$ 1.074,46 (Treasurers, Caixa e outros empregados de Tesouraria)		R\$ 1.250,00 (Treasurers, Caixa e outros empregados de Tesouraria)
2. REAJUSTE DOS SALÁRIOS:		
a) Os salários dos empregados que percebiam, em agosto/2010, remuneração fixa mensal de até R\$ 5.250,00 serão corrigidos mediante a aplicação do reajuste de 7,5%.		
b) Os salários dos empregados que percebiam, em agosto/2010, remuneração fixa mensal superior a R\$ 5.250,00 serão corrigidos mediante a adição da importância fixa de R\$ 393,75, ou mediante a aplicação do reajuste de 4,29%, o que for maior.		
Obs.: Considera-se remuneração fixa mensal o somatório do salário base e verbas fixas de natureza salarial, excluído o ATS - Adicional por Tempo de Serviço.		
3. REAJUSTE DOS BENEFÍCIOS E DAS VERBAS FIXAS:		
7,5% sobre os valores previstos na CCT 2009/2010.		
ITENS	VALORES - CCT 2009/2010	VALORES - CCT 2010/2011
Gratificação de Caixa	R\$ 289,93	R\$ 311,67
Outras Verbas de Caixa	R\$ 137,30	R\$ 147,38
Adicional por Tempo de Serviço	R\$ 16,39	R\$ 17,61
Gratificação Compensador de Cheques	R\$ 94,47	R\$ 101,36
Auxílio Refeição	R\$ 16,88	R\$ 18,15
Auxílio Comida Alimentação	R\$ 289,36	R\$ 311,28
13ª Cesta Alimentação	R\$ 289,36	R\$ 311,28
Auxílio Creche / Auxílio Babá	R\$ 207,95 (até 83 meses)	R\$ 224,31 (até 71 meses)
Auxílio Funeral	R\$ 557,78	R\$ 599,61
Ajuda Deslocamento Noturno	R\$ 58,22	R\$ 62,39
Indenização por Aporte ou Incapacidade		
Decorrentes de Análise	R\$ 81.175,62	R\$ 86.413,79
Regulamentação Profissional	R\$ 821,28	R\$ 879,61
EXEMPLO DA REMUNERAÇÃO MÍNIMA DO CAIXA COM OS VALORES REAJUSTADOS:		
VALORES - CCT 2009/2010		VALORES - CCT 2010/2011
ATÉ 90 DIAS: R\$ 1.270,81		ATÉ 90 DIAS: R\$ 1.451,80
Composição: Salário de Ingresso de R\$ 980,08 + Gratificação de Caixa de R\$ 289,93		Composição: Salário de Ingresso de R\$ 1.140,11 + Gratificação de Caixa de R\$ 311,67
APÓS 90 DIAS: R\$ 1.501,49		APÓS 90 DIAS: R\$ 1.709,85
Composição: Salário de Ingresso de R\$ 1.074,46 + Gratificação de Caixa de R\$ 289,93 + Outras Verbas de Caixa de R\$ 137,30		Composição: Salário de Ingresso de R\$ 1.250,00 + Gratificação de Caixa de R\$ 311,67 + Outras Verbas de Caixa de R\$ 147,38
4. PLR REGRA BÁSICA E PLR ADICIONAL		
Mesmas regras da CCT 2009/2010, com todos os valores corrigidos em 7,5%, à exceção do limite individual da Parcela Adicional, cujo valor passará de R\$ 2.100,00 para R\$ 2.400,00 (14,28%).		

PROPOSTAS BB

- 1) Reajuste Salarial de 7,5% sobre todas as verbas salariais;
- 2) Valorização do Piso Salarial em 13%, que passará a ser R\$ 1.600,00 (8,71 % de aumento real);
- 3) Implantação do PCR – Plano de Carreiras e Remuneração, retroagindo seus efeitos ao ano de 2006. Mais detalhes do funcionamento dessa nova carreira serão disponibilizados em breve a todo funcionalismo;
- 4) Alteração da IN 369, em seu item 1.16.4.2, aumentando de UM para DOIS ciclos a quantidade de avaliação necessária para efeito de descomissionamento por desempenho;
- 5) Considerar o tempo de exercício na função de ATENDENTE B nas Centrais de Atendimento, quando da promoção para ATENDENTE A, no que diz respeito ao cumprimento da trava de dois anos;
- 6) Aplicação do interstício de 3% nas promoções no PCS no VCPi dos funcionários incorporados;
- 7) Pagamento de compensação pelo fim do benefício da Gratificação Variável existente anteriormente no Banco Nossa Caixa. O montante a ser dividido entre esses funcionários será equivalente a aplicação do mesmo por 5 ANOS;
- 8) PLR que contempla 17 mil novos colegas em relação à anterior, com os seguintes parâmetros:

NRF Especial.....	3,0 salários
NRF 01 e 02.....	3,0 salários
NRF 03.....	2,30 *
Primeiros Gestores Rede.....	1,85 *
Primeiros Gestores Demais.....	1,85 *
Demais Gestores Rede.....	1,57 *
Demais Gestores BB.....	1,57 *
Analistas e Assessores NRF 04.....	1,57 *
Gerência Média Rede.....	1,55 *
Demais Gerências Médias.....	1,55 *
Analistas e Assessores NRF 05 e 06.....	1,50 *
Demais Comissionados.....	1,47 *
Escriturários.....	3.118,08
Caixas Executivos.....	3.434,99

Negociação Coletiva 2010 - Caixa Econômica Federal

1. Reajuste salarial regra FENABAN.
2. Elevação do piso da Estrutura Salarial Unificada - ESU para R\$ 1.600,00, mediante aplicação de 10,19% sobre o valor da referência 201 de 31/08/2010. Para as demais referências da ESU será acrescida parcela fixa que corresponde à diferença entre o percentual aplicado pela CAIXA e o aplicado na FENABAN, na referência 201.
3. Enquadramento, na referência 202, dos empregados da Estrutura Salarial Unificada - ESU que concluírem o contrato de experiência após 31.08.2010.
4. Promoção por mérito: os empregados com no mínimo 180 dias trabalhados em 2009 e em condições de serem promovidos em 31.12.2009 serão promovidos em 1 referência, a partir de 01.01.2010.
5. Concessão de 1 referência, em 01.09.2010, aos empregados da ESU que se encontrem na referência 201 na data de 01.09.2010, desde que não se enquadrem nos itens 3 e 4.
6. PLR - regra FENABAN, conforme definido na mesa FENABAN.
7. PLR Extraordinária CAIXA - equivalente a 4% do lucro líquido, distribuídos de forma linear para todos os empregados.
8. Elevação do valor do auxílio para escola especializada para filho deficiente, previsto no Plano Saúde CAIXA, de R\$150,00 para o mesmo valor do Auxílio Creche, mantendo-se as condições, para seu recebimento, previstas no normativo vigente.
9. Inclusão dos empregados, aposentados e pensionistas, no Programa de relacionamento para a redução dos juros do cheque especial, com a inclusão na faixa 6, na conta em que receba o salário ou provento.
10. Isenção de anuidade dos cartões de crédito Mastercard e Visa, nas modalidades existentes em 01.09.2010;
11. Ampliação da idade da criança adotada na licença adoção de 8 anos incompletos para 12 anos incompletos.
12. Ampliar a frequência das reuniões dos comitês de acompanhamento do credenciamento e descredenciamento do Saúde Caixa para bimestral;
13. Discutir o tema PFG na mesa permanente;
14. Discutir o tema PSI na mesa permanente;
15. SIPON - reconhecimento pela Confederação que esse sistema atende às exigências do Ministério do Trabalho e Emprego, em especial Portaria 1510/09;
16. Incluir, para diagnóstico, no PCMSO, os exames de mamografia e Papanicolaú para as mulheres e, para os homens, de próstata, em caso de PSA alterado;
17. Desenvolver ação interna voltada para a saúde do homem;
18. Inclusão, como dependente direto do Saúde CAIXA, do filho maior de 21 anos pessoa portadora de deficiência permanente e incapaz;
19. Devolução dos valores descontados em decorrência dos dias parados pelas greves nos anos de 2007 e 2008, com a necessária extinção das ações judiciais sobre o tema e desde que compensada a totalidade das horas decorrentes da greve no ano de 2010;
20. Bolsa Graduação - ampliar para 5000 bolsas;
21. Bolsa de Idiomas - ampliar para 3000 bolsas, priorizando as unidades localizadas em fronteira e unidades localizadas nas cidades-sede da copa de 2014.