



Eleição Saúde Caixa: Sindicato apóia a Chapa 6

A eleição para o Conselho de Usuários do Saúde Caixa começou no dia 14 de dezembro e vai até a próxima quinta-feira (20). O Sindicato dos Bancários/ES está apoiando a Chapa 6 – Saúde Caixa Melhor e Para Todos – por entender que suas propostas são as que mais se aproximam das posições da entidade, assim como as críticas ao modelo de gestão do Saúde Caixa.

Entendemos, por exemplo, que a eleição por chapa para o Conselho de Usuários exclui forças políticas. Também não concordamos com o aumento abusivo dos custos do plano, incompatível com o reajuste salarial. Enquanto o salário aumentou 49,18% de 2002 a 2007, a co-participação (resseguro) aumentou 345% no mesmo perí-

odo. Isso ocorreu sem nenhuma informação ou debate com a categoria; sequer o posicionamento dos atuais conselheiros que nos representam foi discutido. Outra crítica nossa é a falta de diálogo entre o Conselho de Usuários e a base que o elegeu. Defendemos a criação de um canal de comunicação permanente para troca de informações. O Sindicato também é favorável à criação de conselhos regionais de usuários.

Os componentes da Chapa 6 possuem experiência na área de recursos humanos/Saúde Caixa, conhecendo de perto a realidade vivida pelos funcionários da CEF nas várias regiões do país. A Chapa 6 possui a abrangência e o preparo necessário para representar os bancários no Conselho de Usuários do Saúde Caixa.

Confira algumas propostas da Chapa 6

□ Elevação do teto de co-participação somente após consulta aos usuários. Em 2002 era de R\$ 400,00 e hoje está em R\$ 1.780,00.

□ Criar canal de comunicação permanente com os usuários do Saúde Caixa.

□ Garantir a inclusão de dependentes que hoje não participam do plano como dependentes diretos. Mesmo que, para isso, seja necessária a implantação de planos diferenciados (exemplo: filhos com mais de 21 anos).

□ Diminuir o teto mensal e anual de participação, buscando desonerar os participantes, compatibili-

zando com o custo real do plano.

□ Desenvolver no Saúde Caixa uma política de prevenção que possa dar melhor qualidade de vida aos usuários.

□ Rever o limite de 3,5% da folha de pagamento para participação da Caixa.

□ Fim da centralização por regiões (GIPES), o que dificulta o atendimento a bancários de grande parte do país.

□ Fim da burocracia nas autorizações urgentes.

□ Diminuir o teto mensal para desconto em folha de pagamento. Atualmente está em 10% do salário.